

Personeelsbeleid

Het personeelsbeleid van Trentwood bepaalt de basisprincipes van duurzaam personeelsbeheer in het bedrijf, gebaseerd op de internationale wettelijke normen en die van de vertegenwoordigde landen, evenals dialoog en nauwe samenwerking met vakbonden die werknemers vertegenwoordigen.

Tegelijkertijd beschouwen we personeelsbeheer altijd in overeenstemming met de principes van de Verklaring van Ethiek, Communicatiebeleid en communicatieve goedkeuring, ander intern beleid en de aanpak die de implementatie van de bedrijfsstrategie bevordert, evenals onze waarden - **Veiligheid , Respect, Ontwikkeling en Leiderschap**.

Middelen en carrière

Ons doel is om een team van professionele en ambitieuze medewerkers op te bouwen op basis van wederzijds respect, gelijkwaardigheid en een inclusieve houding.

De belangrijkste criteria voor de sectie en loopbaanontwikkeling zijn professionaliteit en het vermogen om samen te werken, evenals een eerlijke houding ten opzichte van werk en de waarden van Trentwood.

We ondersteunen diversiteit en staan geen discriminatie toe op basis van etniciteit, leeftijd, geslacht, handicap, seksuele geaardheid, religie, politieke mening, gezinsstatus, sociale afkomst of andere soortgelijke kenmerken.

Tegelijkertijd is ons doel een langdurige samenwerking met de medewerkers van het bedrijf; daarom is bij de aanwerving en loopbaanontwikkeling het principe van interne opvolgingsplanning de prioriteit.

Om toekomstige specialisten aan te trekken, worden er regelmatig stageplaatsen in het bedrijf voorzien voor studenten van beroepsscholen en studenten van hoger onderwijsinstellingen.

Leren en professionele ontwikkeling

Ons doel is het bevorderen van een cultuur van leren en kennisuitwisseling binnen het bedrijf, gericht op groei, betrokkenheid en samenwerking van medewerkers, wat zorgt voor betere prestaties.

Er worden regelmatig interne en externe trainingen gegeven, zowel individueel als voor teams, waarbij de belangrijkste richtingen het verwerven van veelzijdige competenties en vaardigheden zijn, evenals de groei van kwalificaties.

Hoewel we ons bewust zijn van het belang van respectvolle dialoog bij teambuilding en dus bij het bereiken van de doelstellingen van de bedrijfsstrategie, besteden we speciale aandacht aan de ontwikkeling van communicatieve en leiderschapsvaardigheden van managers op alle niveaus.

Beloning en voordelen

Ons doel is om elke medewerker van het bedrijf een erkenning en beloning te geven die past bij de arbeidsmarkt en de prestaties.

Het beloningssysteem van Trentwood bestaat uit de verloning en diverse aanvullende voordelen.

In bedrijven waarvan de werknemers lid zijn van een vakbond, wordt het pakket aan aanvullende arbeidsvoorwaarden vastgelegd in een cao.

Het beloningssysteem van het bedrijf is gebaseerd op de volgende principes:

- Gelijkheid - gelijk loon voor werk van gelijke waarde.
- Concurrentievermogen - bij het bepalen van het beloningsniveau wordt rekening gehouden met de tendensen van de arbeidsmarkt van het betreffende land in overeenstemming met de financiële draagkracht van het bedrijf.
- Prestatieafstemming - er is een verband tussen de prestaties van een medewerker of team en de beloning.
- Transparantie - de procedure en criteria voor toekenning en de elementen ervan zijn uiteengezet in de interne reglementaire documenten van het bedrijf, in overeenstemming met de rechtshandelingen die de arbeidsverhoudingen regelen.

Werkomgeving en welzijn

Ons doel is om een werkomgeving te bieden die veiligheid, welzijn en een positieve ervaring bevordert voor elke medewerker van het bedrijf. We respecteren onze medewerkers en zijn sterk gekant tegen elke vorm van persoonlijk misbruik, inclusief fysiek of emotioneel misbruik. We staan geen ongeoorloofde vormen van tewerkstelling toe. We meten regelmatig de betrokkenheid van de medewerkers van de onderneming volgens een internationaal erkende en vergelijkbare methodiek. Voor zover mogelijk waarderen en bevorderen we ook het initiatief en de individuele ontwikkeling van de werknemers van het bedrijf bij activiteiten buiten het werk.